

中国地质大学（北京）2021年度申报教师系列正高级职称基本情况表

申报信息	申报职称	教授		申报类别	综合组		特殊破格	副教授满15年破格	
	二级单位	经济管理学院		现岗位	副教授一级		申报类型	教学科研型	
基本情况	姓名	高世葵	性别	女	出生年月	1969.02.26		来校时间	2004.03.01
	现从事专业	资源评价/企业管理		现职称	副教授		评定时间	2005.12.31	
	最高学历	毕业学校		毕业时间	所学专业		学位		
		中国石油大学（北京）		2006.01.06	资源评价		博士		
	海外留学经历	留学国家/地区		留学单位	出访时间	回国时间	博士后经历	进站单位	出站时间
是否有辅导员/班主任经历				担任辅导员/班主任时长					
一、任现职以来教学工作情况									
教学情况	层次	授课时间	课程名称		课程性质	学时数	学生评价结果		
	本科	2021 春	人力资源管理模拟		必修	24	93		
		2021 春	人力资源管理		必修	48	95		
		2020 秋	人力资源管理		必修	48	98		
		2020 春	人力资源管理模拟		必修	24	96		
		2020 春	人力资源管理		任选	48	96		
		2020 春	人力资源管理		必修	48	96		
		2019 秋	人力资源管理		必修	48	99		
		2018 秋	人力资源管理		必修	48	96		
		2018 秋	人力资源管理模拟		必修	24	96		
		2017 秋	人力资源管理模拟		必修	24	97		
		2017 秋	人力资源管理		任选	48	98		
		2017 秋	人力资源管理		必修	48	98		
		2017 春	人力资源管理		任选	48	93		
		2017 春	人力资源管理		必修	48	93		
		2016 秋	人力资源管理模拟		必修	24	98		
		2016 秋	人力资源管理		必修	48	97		
		2016 春	人力资源管理		任选	48	97		
		2016 春	人力资源管理		必修	48	97		
		2015 夏	专业实习（工商）		必修	6	100		
		2015 秋	人力资源管理模拟		必修	24	100		
		2015 秋	人力资源管理		必修	48	100		
		2015 春	人力资源管理		任选	48	93		
		2015 春	人力资源管理		必修	48	93		
		2014 夏	专业实习（工商）		必修	6	93		
		2014 秋	人力资源管理		必修	48	99		
		2014 秋	人力资源管理模拟		必修	24	99		
		2014 春	人力资源管理		必修	48	95		
		2013 秋	人力资源管理		必修	32	97		
		2013 秋	人力资源管理		必修	48	98		
		2013 秋	人力资源管理模拟		必修	24	98		
		2013 春	人力资源管理		必修	48	97		
		2012 秋	人力资源管理		必修	48	98		
		2012 秋	人力资源管理		必修	32	99		
		2012 秋	人力资源管理模拟		必修	24	98		
		2012 春	人力资源管理		必修	48	96		
		2011 秋	人力资源管理		必修	32	96		
		2011 秋	人力资源管理		必修	48	95		
		2011 春	人力资源管理		必修	48	98		
		2010 秋	人力资源管理		必修	48	93		
		2010 春	人力资源管理		必修	48	98		
		2009 秋	管理学原理		必修	64	98		
		2009 春	人力资源管理		必修	48	99		
		2008 秋	人力资源管理		必修	48	97		
		2008 秋	管理学原理		必修	64	94		
		2008 秋	沟通与谈判		必修	32	97		
		2008 秋	人力资源管理（双语）		限选	64	97		
2007 秋		沟通与谈判		必修	32	94			
2007 秋	推销		任选	32	95				
2007 秋	人力资源管理（双语）		限选	64	97				
2007 秋	管理学原理		必修	64	96				
2007 春	人力资源管理		必修	48	96				
2007 春	推销		任选	32	94				
2007 春	管理学原理		任选	32	95				
2006 秋	人力资源管理（双语）		限选	64	98				
2006 秋	管理学原理		必修	32	96				
2006 秋	商务沟通		必修	32	94				
研究生	授课时间	课程名称		课程性质	学时数	学生评价结果			
	2021 秋	工商管理发展前沿		学位	48				
	2021 秋	学位论文写作		学位	16				
	2021 春	人力资源管理		学位	32				
	2021 春	公共部门人力资源管理		非学位	32				
	2021 春	人力资源管理专题		非学位	32				
	2020 秋	工商管理发展前沿		学位	48				
	2020 秋	学位论文写作		学位	16				
	2020 春	人力资源管理		学位	32				
	2020 春	人力资源管理专题		非学位	32				
2020 春	公共部门人力资源管理		非学位	32					

	2020 春	人力资源管理	学位	32	
	2019 秋	工商管理发展前沿	学位	48	
	2019 春	人力资源管理	学位	32	
	2019 春	公共部门人力资源管理	非学位	32	
	2019 春	人力资源管理专题	非学位	32	
	2018 秋	工商管理发展前沿	学位	48	
	2018 春	公共部门人力资源管理	非学位	32	
	2017 秋	公共部门人力资源管理	非学位	32	
	2017 秋	人力资源管理	学位	48	
	2017 春	人力资源管理专题	非学位	32	
	2016 秋	人力资源管理	学位	48	
	2016 春	人力资源管理专题	非学位	32	
	2015 秋	人力资源管理	学位	48	
	2015 春	人力资源管理专题	非学位	32	
	2014 秋	人力资源管理	学位	48	
	2014 春	人力资源管理	学位	48	
	2014 春	人力资源管理专题	非学位	32	
	2013 春	人力资源管理专题	非学位	32	
	2012 春	人力资源管理专题	非学位	32	
	2011 春	人力资源管理专题	非学位	32	
	2010 春	人力资源管理专题	非学位	32	
独立指导研究生人数		独立指导博士研究生人数	独立指导硕士研究生人数	独立指导已毕业博士研究生人数	独立指导已毕业硕士研究生人数
		0	51	0	29

二、任现职以来科研工作情况（最多填5项代表性项目）

	项目名称	项目分类	项目负责人	合同经费	开始日期	结项日期
主持	全球主要类型非常规油气资源经济评价	大型油气田及煤层气开发	高世葵	50	20110101	20151231
	广东地区中生代沉积盆地石油地质综合评价与盆地优选	民营企业委托项目	高世葵	30	20090430	20090831
	青海油田近五年矿权保护成果评价及区块管理工作部署建议	民营企业委托项目	高世葵	35	20081011	20090930
说明：此部分内容为来校前，中国地质大学（北京）为非第一完成单位并且符合评审条例认定的项目（由本人填写并需附相关证明）						
	项目名称	项目分类	项目负责人	合同经费	开始时间	结束时间
其他						

三、任现职以来论文和专利情况（最多填10项代表性成果）

说明：此部分内容为第一作者或通讯作者并且第一完成单位为中国地质大学（北京）的论文（由科研系统导入）									
	论著题目	刊物名称	作者情况	发表时间	卷号/期号/起止页码	收录情况	成果类别	影响因子	
发表论文（一）	Experiences and lessons learned from China's shale gas development: 2005—2019	Journal of Natural Gas Science and Engineering	第一作者	20201112		国际SCI	A		
	Environmental risks of shale gas exploration and solutions for clean shale gas production in China	Frontiers of Earth Science	第一作者	20201114		国际SCI	B		
	What do we still need to know about employee creativity: A fsQCA approach	sustainability	通讯作者	20200310		国际SSCI	B		
	跨国企业外派人员回任失败成因及应对策略	中国人力资源开发	第一作者	20120401	262, 2012年第4期, 72—75	核心期刊	B		
	我国石油公司海外并购中人力资源整合案例解析	中国人力资源开发	第一及通讯作者	20120101	259, 2012年第1期, 62—66	核心期刊	B		
	页岩气资源的经济性分析：以marcellus页岩气区带为例	天然气工业	第一作者	20140601	6	核心期刊国内EI	C		
	跨国并购人力资源整合绩效体系的构建与实证	中国人口·资源与环境	第一作者	20120610	22, S1, 363—367	核心期刊	其它		
	不同并购动因下石油上市企业并购绩效的实证研究：1998—2008年	资源与产业	第一作者	20130409	15, 2, 150—158	核心期刊	其它		
	中美能源发展现状与能源关系研究	资源与产业	第一作者	20110220	13, 1, 26—31	核心期刊	其它		
	Research on comprehensive HRM based on e-HR under the economic crisis	The international conference on E-business and E-government	第一作者	20100507	4352—4355	论文集	其它		
说明：此部分内容为来校前，中国地质大学（北京）为非第一完成单位并且符合评审条例认定的论文（由本人填写并需附相关证明）									
	论文名称	发表刊物名称	作者情况	发表日期	卷号期号	起止页码	成果类别	影响因子	收录情况
发表论文（二）									

四、任现职以来教材与教改项目（最多填5项代表性成果或项目）

	申报年度	项目名称	是否主持	级别		
教改项目	2021	人力资源管理数字化实践教学基地建设	是	部级		
	2020	数字化时代培养学生人力资源大数据分析能力的教学探索	是	校级		
	2008	北京市人力资源管理精品课程	否	省级		
	教材名称	是否主编	出版单位	出版时间	是否省部级以上规划教材	获奖情况
教材	项目人力资源管理	是	机械工业出版社	2011. 10. 31	否	

	专著名称	是否独立著述	出版单位	出版时间	获奖情况
专著	北美非常规油气资源经济性分析	第一作者	中国经济出版社	2018.12.1	

五、任现职以来教学科研获奖情况

教学	奖励名称	获奖时间	奖励级别	获奖等级	发证机关	本人排名
	工商管理专业创新能力培养模拟实验教学研究	2012. 11. 30	校级	二等	中国地质大学（北京）	第四
全国石油工程设计大赛优秀指导教师	2014. 5. 31			教育部学位与研究生教育发展中心、世界石油大会 中华人民共和国国家委员会、中国石油学会、中国 石油教育学会		
科研	获奖名称	获奖时间	科研奖励级别	科研获奖等级	发证机关	科研本人排名
其他	其他奖励名称	其他获奖时间	其他奖励级别	其他获奖等级	其他发证机关	其他本人排名

六、现任职以来需要说明的其他成果及贡献

- (1) 国家能源页岩气研发（实验）中心的评审专家：每年都要评审各石油公司页岩气开发利用的财政补贴金额，为财政政策的精准实施做出贡献
 (2) 贵州能源产业研究院页岩气院士工作站专家成员：负责页岩气经济开发的研究

七、政治表现及师德师风情况（基层党组织填写）

(签章)

年 月 日

本人承诺以上所填写内容均属实，如有虚假自愿放弃申报资格 申请人签字：	二级单位审核意见： 经审核，_____同志以上所填内容属实 审核人：_____ 审核单位负责人：_____ (签章) 年 月 日
---	--

注：①该表内容应与《职称申报表》一致且高度综合、言简意赅。②请用A3纸打印。