

中国地质大学（北京）2024 年度申报教师系列副高级职称基本情况表

申报信息	申报职称	副教授		申报类型	科研为主型	所属学科组	综合组				
	二级单位	经济管理学院		现岗位	讲师二级	是否破格	否	是否高水平人才	否		
基本情况	姓名	张莹	性别	女	出生年月	1991. 01. 08	来校时间		2021. 07. 01		
	现从事专业				现职称	讲师	评定时间		2021. 07. 01		
	最高学历	毕业学校		毕业时间		所学专业		学位			
		北京科技大学		2019. 06. 30		企业管理		管理学博士学位			
	海外留学经历	留学国家/地区		留学单位		留学时间		回国时间			
		加拿大		加拿大魁北克大学蒙特利尔分校		2017. 8. 20		2018. 8. 20			
	博士后经历	进站单位		进站时间		出站时间		是否有辅导员/班主任经历	班主任经历		
中国地质大学（北京）		2019. 07. 03		2021. 06. 18							
一、任现职以来教学工作情况											
教学情况	层次	授课时间		课程名称		课程性质		学时数		学生评价结果	
	本科	2025 春		组织行为学		必修		32		0	
		2024 秋		矿业公司治理		限选		16		0	
		2024 秋		学科前沿课—组织、团队与跨文化管理		限选		16		0	
		2024 春		组织行为学		必修		32		97	
		2024 春		组织行为学		必修		32		97	
		2024 春		社会心理与管理		限选		32		98	
		2023 秋		矿业公司治理		限选		16		98	
		2023 秋		组织、团队与跨文化管理		必修		16		94	
		2023 春		组织行为学		必修		32		96	
		2023 春		组织行为学		必修		48		100	
		2022 春		组织行为学		必修		48		0	
		2021 秋		矿业公司治理		限选		16		96	
	研究生	授课时间		课程名称		课程性质		学时数		学生评价结果	
		2024 秋季		组织行为学		学位		32			
		2023 秋季		组织行为学		学位		32			
		2023 秋季		企业经营活动分析专题		学位		48			
		2024 秋季		企业经营活动分析专题		学位		48			
		2023 春季		组织与人力资源管理专题		学位		32			
		2024 春季		硕士文献综述（经管）		学位		32			
		2024 秋季		组织行为学		学位		32			
	独立指导研究生人数		独立指导博士研究生人数		独立指导硕士研究生人数		独立指导已毕业博士研究生人数		独立指导已毕业硕士研究生人数		
			0		5		0		0		
二、任现职以来科研工作情况（最多填 5 项代表性项目）											
主持	项目名称			项目分类		项目负责人	合同经费	开始日期	结项日期		
	挑战性和阻碍性职业冲击的后效影响及引发机制研究			基金委青年科学基金项目		张莹	30	20250101	20271231		
	职业冲击对一线城市员工职业目标转化的影响——以北京市为例			北京市自然科学基金青年基金项目		张莹	15	20240101	20251231		
其他	说明：此部分内容为来校前符合评审条例认定的项目（由本人填写并需附相关证明）										
	项目名称		项目分类		项目负责人	合同经费	开始时间		结束时间		
三、任现职以来论文和专利情况（最多填 10 项代表性成果）											
发表论文（一）	说明：此部分内容为第一作者或通讯作者并且第一完成单位为中国地质大学（北京）的论文(由科研系统导入)										
	论著题目			刊物名称		作者情况	发表时间	卷号/期号/起止页码	收录情况	成果类别	影响因子
	Increasing nurses’ occupational well-being: the role of career shocks, job crafting and supervisor autonomy support			BMC Nursing		第一及通讯作者	20240428	23, 285	国外期刊国际 SSCI	A	
	职业冲击的新分类及不同理论视角下的影响效应			心理科学进展		第一及通讯作者	20230213	(31)5, 854 - 865	核心期刊CSSCI	B	
	Radical and incremental creativity: Associations with work performance and well-being			European Journal of Innovation Management		第一及通讯作者	20220228	24(3), 968—983	国外期刊国际 SSCI	B	
	How does a leader’ s extrinsic relative to intrinsic goal orientation affect subordinates’ subjective career success? A moderated mediation model regarding leader-member exchanges and subordinate genders.			Current Psychology		第一及通讯作者	20220228	42, 16776 - 16788	国外期刊国际 SSCI	B	
	Employee radical creativity: the roles of supervisor autonomy support and employee intrinsic work goal orientation			Innovation		第一作者	20220101	24(2), 272—289	国外期刊国际 SSCI, SSCI	B	
发表论文（二）	说明：此部分内容为来校前符合评审条例认定的论文(由本人填写并需附相关证明)										
	论文名称		发表刊物名称		作者情况	发表日期	卷号期号	起止页码	成果类别	影响因子	收录情况
	员工目标内容对突破性创造力和渐进性创造力的影响：基于代际比较视角		管理评论		第一作者	2020. 1. 31	32(1)	166—175	B	6. 109	核心期刊 CSSCI
	基于“以人中心”视角的目标内容对员工工作结果的影响研究		管理学报		第一作者	2020. 2. 1	17(2)	225—233	B	6. 612	核心期刊 CSSCI

第 1 页

	A Dynamic Computational Models of Employees Goal Transformation: Using Self—Determination Theory	Motivation and Emotion	第一作者	2019. 2. 11	43	447—460	B	1. 878	国外期刊国际SSCI	
	The effect of intrinsic and extrinsic goals on work performance: Prospective and empirical studies on goal content theory	Personnel Review	第一作者	2018. 5. 17	47(4)	900—912	B	1. 362	国外期刊国际SSCI	
	The different relations of extrinsic, introjected, identified regulation and intrinsic motivation on employees’ performance: Empirical studies following self—determination theory	Management Decision	通讯作者	2016. 11. 21	54(10)	2393 — 2412	B	1. 396	国外期刊国际SSCI	
发明 专利	专利名称			授权时间		专利范围				
四、任现职以来教材与教改项目(最多填 5 项代表性成果或项目)										
教改 项目	申报年度	项目名称			是否主持		级别			
	2023	基于人工智能技术的《组织行为学》 体验式教学改革探究			是		校级			
	2020	来华留学生英文课程建设项目：《企业经营活动分析》英文课程建设			是		校级			
教材	教材名称		是否主编	出版单位		出版时间		是否省部级以上规划教材	获奖情况	
专著	专著名称			是否独立著述		出版单位		出版时间		获奖情况

五、任现职以来教学科研获奖情况						
教学	奖励名称	获奖时间	奖励级别	获奖等级	发证机关	本人排名
	中国地质大学（北京）第十四届青年教师教学基本功比赛	2024. 10. 26	学校级	三等	中国地质大学（北京）	第一
科研	获奖名称	获奖时间	科研奖励级别	科研获奖等级	发证机关	科研本人排名
其他	其他奖励名称	其他获奖时间	其他奖励级别	其他获奖等级	其他发证机关	其他本人排名
六、现任职以来需要说明的其他成果及贡献						
<p>2019 年以师资博士后身份进入经济管理学院学习工作，2021 年任工商管理系讲师。自任现职以来，要说明的情况如下：</p> <p>1. 科研工作 (1) 获批国家自然科学基金青年项目 1 项 (2025—2027) ; 获批北京市自然科学基金青年项目 1 项（2024—2025）。</p> <p>(2) 共以第一/通讯作者发表重要期刊论文 13 篇，其中 SCI/SSCI 论文 8 篇(其中 1 篇 JCR Q1 论文)、CSSCI 论文 4 篇、CSSCI（扩展期刊）论文 1 篇; 其中以中国地质大学（北京）为第一单位发表的论文 7 篇。</p> <p>2. 教学工作 (1) 主持两项校级教改项目：新文科研究与改革实践项目：基于人工智能技术的《组织行为学》 体验式教学改革探究（2023. 01—2023. 12）；《企业经营活动分析》英文课程建设（2020. 10—2021. 10）</p> <p>(2) 主讲本科生课程《组织行为学》、《矿业公司治理》、《社会心理与管理》、《组织、团队与跨文化管理》。</p> <p>3. 获奖 (1) 中国地质大学(北京)第十四届青年教师教学基本功比赛三等奖</p> <p>(2) 2023 年获“优秀班主任”称号。</p> <p>4. 社会服务 (1) 担任管理学报、Chinese Management Studies 等国内外高水平期刊审稿人。</p> <p>(2) 参与工商管理系学科点和学位点评估、推免生和硕士招生面试、英语四六级监考等。</p> <p>(3) 担任经济管理学院工商管理系分工会小组长。</p> <p>(4) 2019—2023 年度担任 2019 级工商管理班班主任。</p> <p>(5) 多次获得学院师德优秀或年度考核优秀</p>						
七、育人成效（500 字以内）						
<p>2024 年评为硕士生导师，指导学生情况如下：</p> <p>(1) 指导硕士生 9 名(包含专业学位硕士 5 名)，其中合作指导 4 名，其中 2 名已毕业。</p> <p>(2) 独立指导本科生 19 名，其中已毕业 9 名。</p>						
八、政治表现及师德师风情况（基层党组织填写）						
<div>(签章)</div> <div>年 月 日</div>						
本人承诺以上所填写内容均属实，如有虚假自愿放弃申报资格			二级单位审核意见：			
申请人签字：			经审核, _____ 同志以上所填内容属实			
年 月 日			审核人: _____ 审核单位负责人: _____			
			(签章)			
			年 月 日			

注：①该表内容应与《职称申报表》一致且高度综合、言简意赅。②请用 A3 纸打印。