**经济管理学院教师破格岗位晋升申请表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 | 王瑶 | 所属系 | 会计系 |
| 现专业技术职称 | 讲师二级 | 任职时间 | 2025/3 |
| 拟申报破格岗位  （教授四级或副教授七级） | 副教授七级 | 拟申报破格岗位类型  (教学型、教学科研型、科研型) | 科研型 |
| 符合教学要求条件： | | | |
| 符合科研要求条件：  发表五篇重要期刊，且发表经济管理学院期刊分类中A2期刊论文1篇。   1. 支晓强,王瑶\*,侯德帅. 并购重组业绩承诺与内部人减持 [J]. 南开管理评论, 2023, 26 (04): 191-200+222+201-202. （A2期刊，导师一作，本人二作加通讯） 2. 王瑶,徐道胜,冯晓晴. ESG评级分歧与企业劳动雇佣 [J]. 中南财经政法大学学报, 2024, (04): 135-147. 3. 王瑶,方心童,侯德帅. 业绩承诺能否缓解债权人风险担忧? [J]. 财贸研究, 2023, 34 (08): 87-98. 4. 王瑶,冯晓晴,侯德帅. 企业数字化转型能提高分析师预测准确度吗——基于信息披露和信息挖掘的双重视角 [J]. 中南财经政法大学学报, 2023, (04): 16-27+135. 5. 王瑶,侯德帅,徐道胜. 非国有股东参与治理发挥了“鲶鱼效应”吗?——基于国企战略定位视角 [J]. 财经论丛, 2023, (03): 70-81. 6. 王瑶,张允萌,侯德帅. 企业ESG表现会影响审计意见吗? [J]. 审计与经济研究, 2022, 37 (05): 54-64. 7. 王瑶,彭凯,支晓强.税收激励与企业创新——来自“营改增”的经验证据[J].北京工商大学学报(社会科学版),2021,36(1):81-91. | | | |
| 申请人签字： | | | |
| 思想政治审核意见：  负责人签字 | | | |
| 学院审批意见：  负责人签字 | | | |